АДМИНИСТРАЦИЯ

**НЕХАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**НЕХАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

403171, ст. Нехаевская ул. Ленина, № 47 тел: (84443) 5-10-74

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2017 г. №5

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО УРОВНЯ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НЕХАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НЕХАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации,

постановляет:

1. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений Нехаевского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области (далее - руководители) и средней заработной платы работников муниципальных учреждений Нехаевского сельского поселения Нехаевского муниципального района Волгоградской области (далее - работники), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год:

при штатной численности менее 10 единиц - в кратности от 1 до 3;

при штатной численности от 10 до 100 единиц - в кратности от 3 до 4;

при штатной численности от 100 до 200 единиц - в кратности от 4 до 5.

2. Утвердить [Правила](#P46) исчисления средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений для определения соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений (приложение N 1).

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию, вступает в силу со дня обнародования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на себя.

Глава

Нехаевского сельского поселения

Нехаевского муниципального района Н.А. Иванов

Приложение N 1

к постановлению

администрации Нехаевского сельского поселения

Нехаевского муниципального района

от 17 января 2017 г. N

ПРАВИЛА

ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СРЕДНЕЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Настоящие Правила регулируют вопросы исчисления размера средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений для определения соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений (далее - учреждения) в расчетном периоде.

2. Расчетными периодами для определения соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений являются 9 месяцев и календарный год.

3. При исчислении средней заработной платы руководителей и работников учреждений учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

4. Средняя заработная плата руководителя учреждения исчисляется путем умножения среднего дневного заработка на среднемесячное количество рабочих дней в расчетном периоде.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных руководителю учреждения в расчетном периоде, на количество рабочих дней, фактически отработанных в расчетном периоде.

При исчислении средней заработной платы вновь принятому руководителю учреждения, проработавшему менее календарного года, из расчетного периода исключаются месяцы, предшествующие месяцу, в котором руководитель учреждения приступил к исполнению трудовых обязанностей.

5. Средняя заработная плата работников учреждения исчисляется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных работникам учреждения в расчетном периоде, на сумму среднемесячной численности работников учреждения в расчетном периоде.

6. Среднемесячная численность работников учреждения определяется пропорционально фактически отработанному времени (на основании данных табеля учета рабочего времени).

7. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, являющихся совместителями.

8. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, рассчитывается путем суммирования количества рабочих дней, фактически отработанных каждым работником в расчетном месяце, и деления полученной суммы на количество рабочих дней в расчетном месяце (в зависимости от установленной в учреждении продолжительности рабочей недели - пять или шесть дней).

В случае если в учреждении наряду с пятидневной рабочей неделей установлена шестидневная рабочая неделя для отдельных категорий работников, расчет среднемесячной численности работников, работающих на условиях пятидневной рабочей недели, и работников, работающих на условиях шестидневной рабочей недели, осуществляется раздельно.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, рассчитывается путем суммирования количества часов, фактически отработанных каждым работником в расчетном месяце, и деления полученной суммы на норму рабочего времени в часах в расчетном месяце, исчисленную исходя из пятидневной 40-часовой рабочей недели.

В тех случаях, когда режим неполного рабочего времени установлен для работников учреждения, относящихся к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, педагогических, медицинских и других работников), среднемесячная численность не полностью занятых работников каждой из указанных категорий рассчитывается раздельно, исходя из нормы рабочего времени в часах в расчетном месяце, исчисленной в зависимости от установленной для соответствующей категории работников сокращенной продолжительности рабочего времени (39, 36, 35 и менее часов в неделю).

Норма рабочего времени в часах в расчетном месяце исчисляется в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 N 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю".

10. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, рассчитывается в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, согласно [пункту 9](#P63) настоящих Правил.